

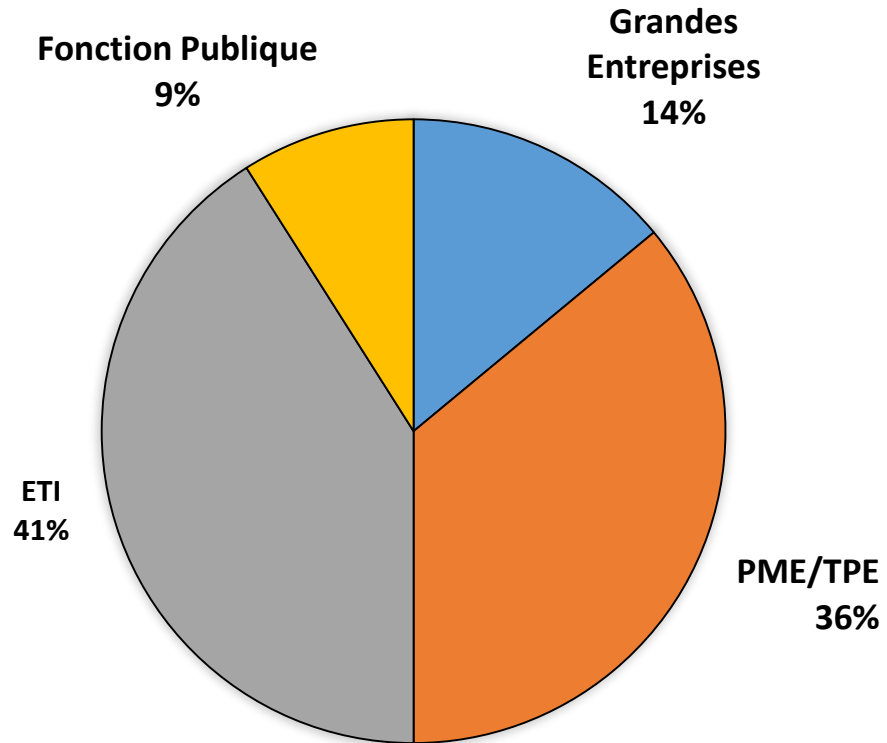


Association des **Entreprises**
Pour le **Logement**



ASSEMBLEE GENERALE 27 JUIN 2022

PROFIL DES EMPLOYEURS 2021 (en %)

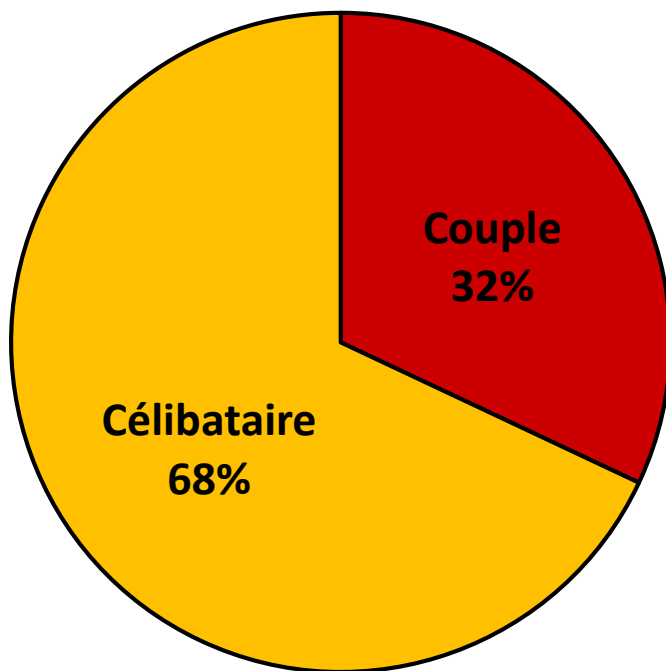


Fonction Publique

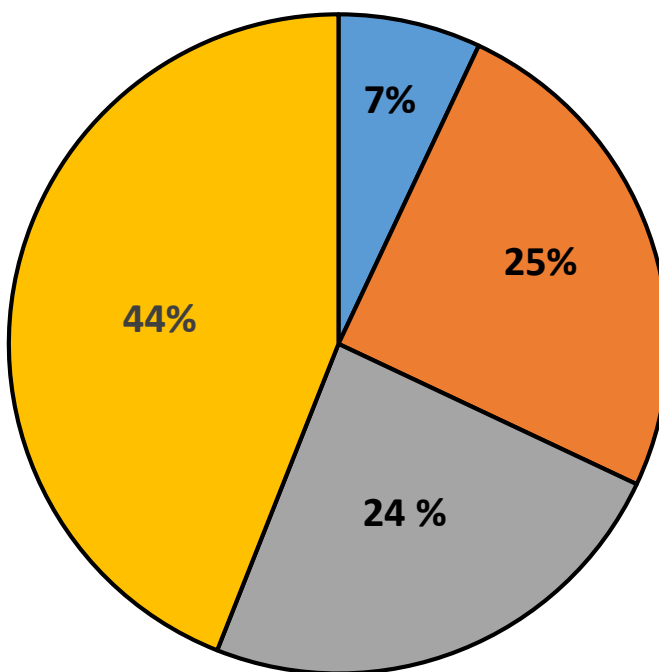
- ⇒ Collectivités
- ⇒ Conseils Départementaux
- ⇒ Hôpitaux
- ⇒ Ministères
- ⇒ Missions locales
- ⇒ Pôle emploi
- ⇒ ...

730 DEMANDES SAISIES EN 2021(%)

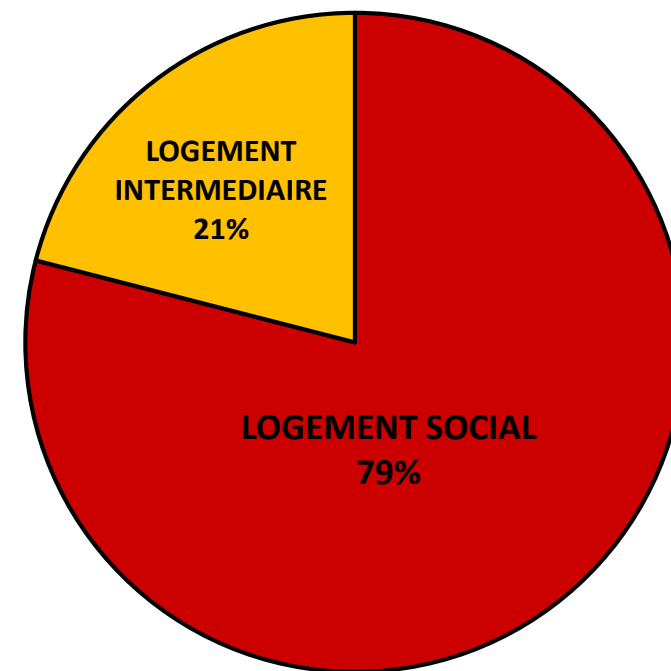
Situations



Demandes



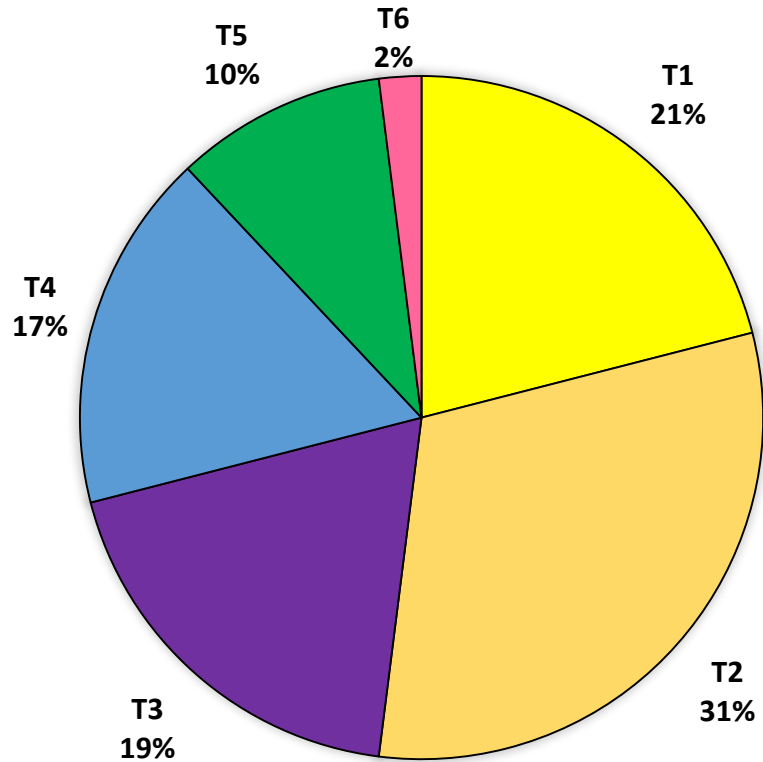
Catégories



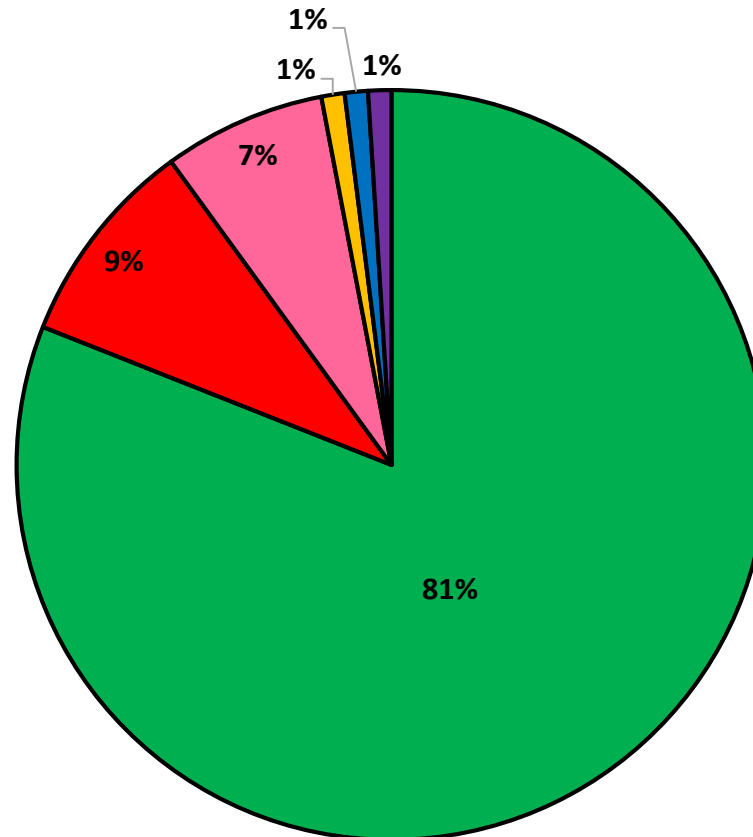
- Fonction publique
- PME/TPE
- ETI
- Grandes Entreprises

730 DEMANDES DE LOGEMENTS 2021 (en %)

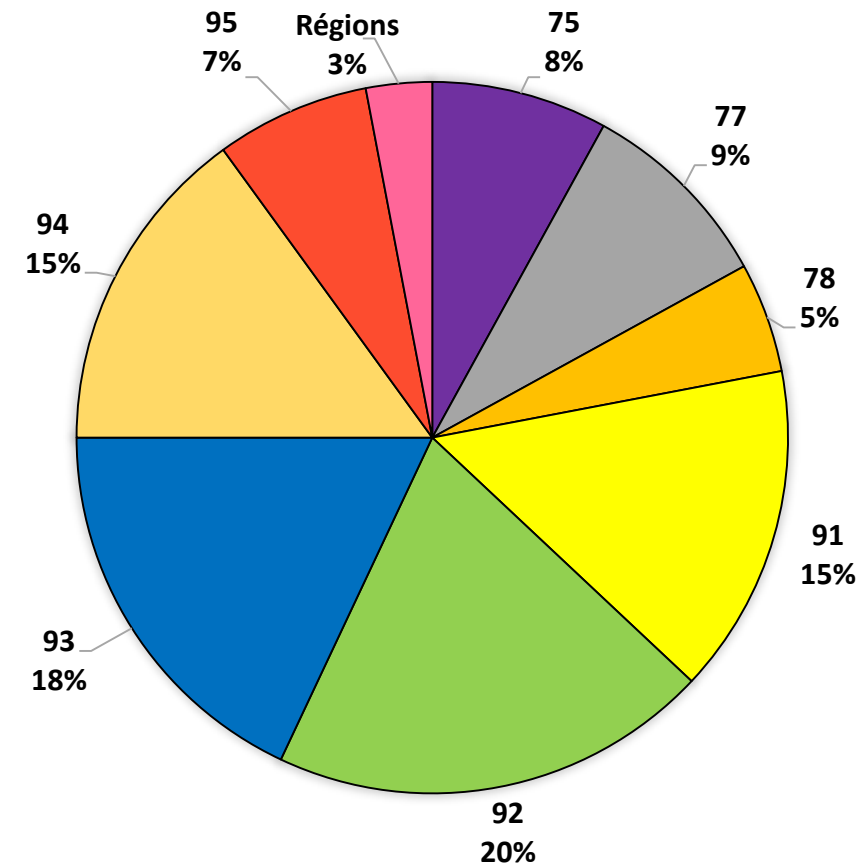
Typologies



Statut des demandeurs



Départements



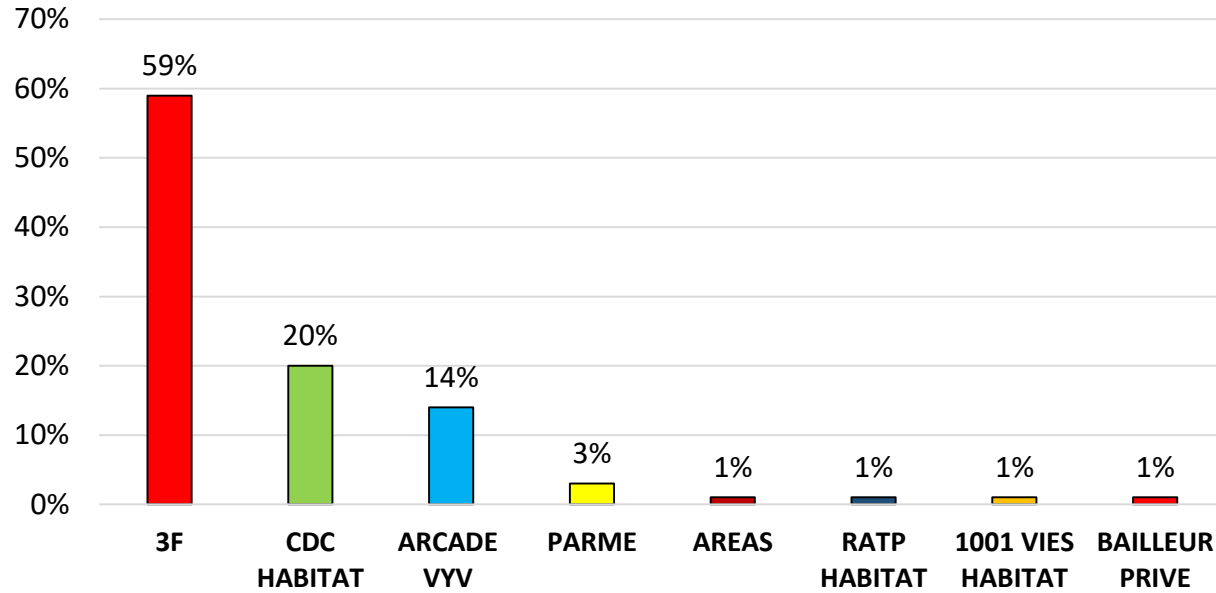
Départements en régions : 06 – 13 – 23 – 28 – 30 – 37 – 38 – 44 – 54 – 59 – 60 – 63 – 67 – 68 – 69

- Salariés du privé
- CDD
- Agent de l'Etat
- Apprenti
- Artisan/Commerçant
- Chômage

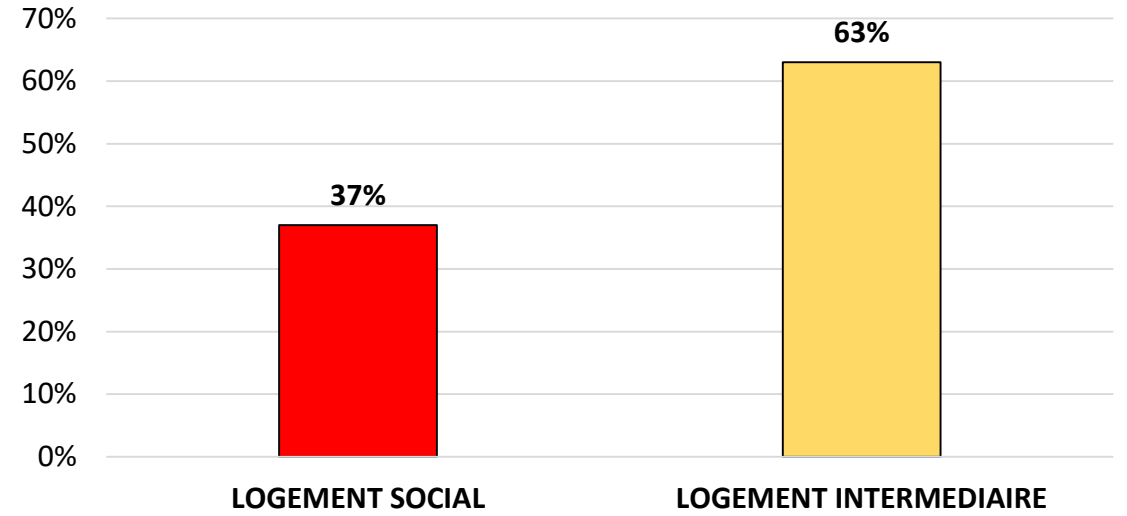
530 OFFRES DE LOGEMENTS 2021 (en %)

en Multi-propositions

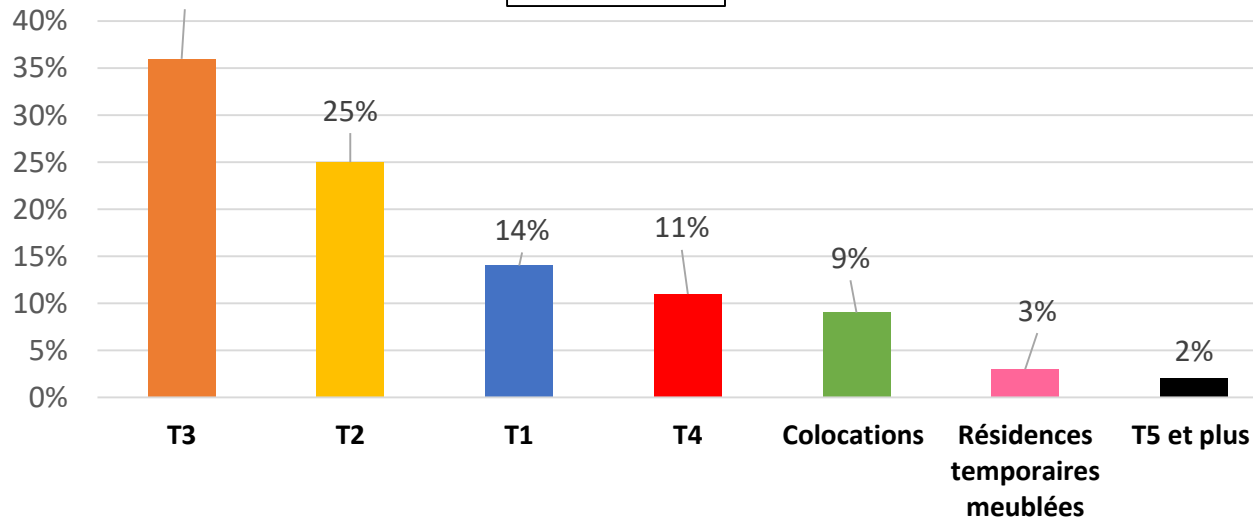
Partenaires



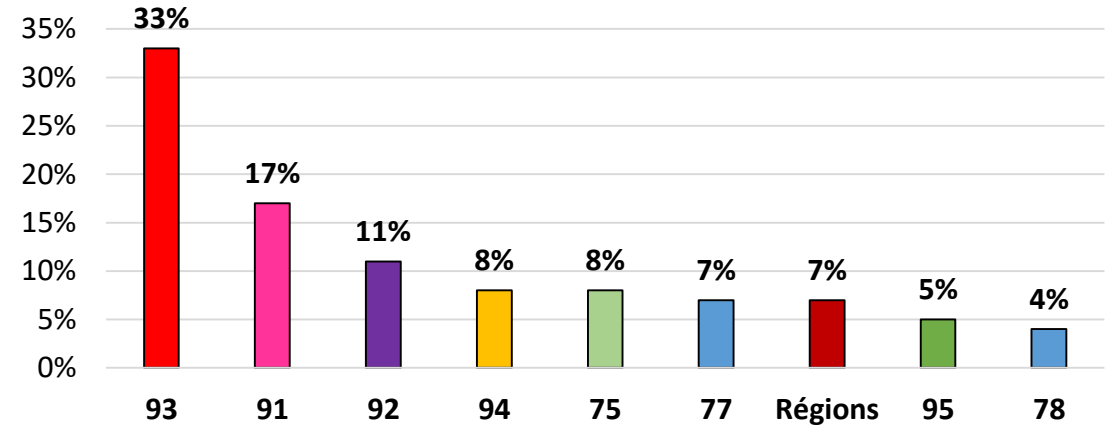
Catégories



Typologies



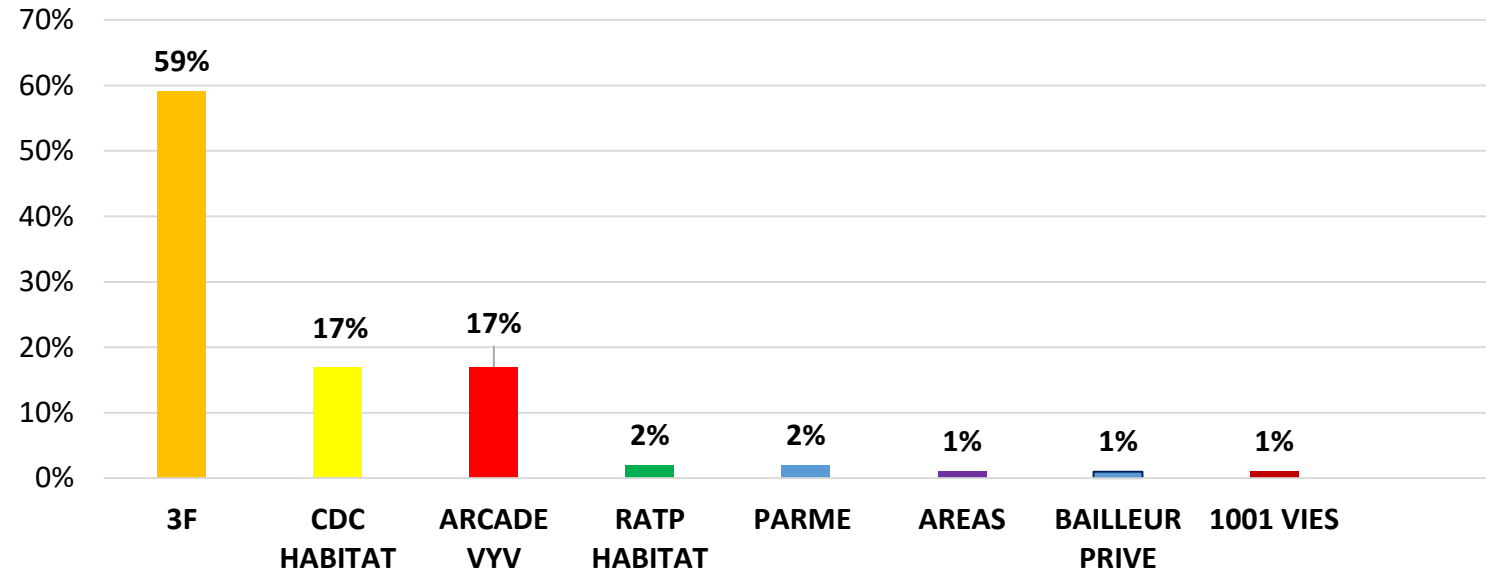
Départements



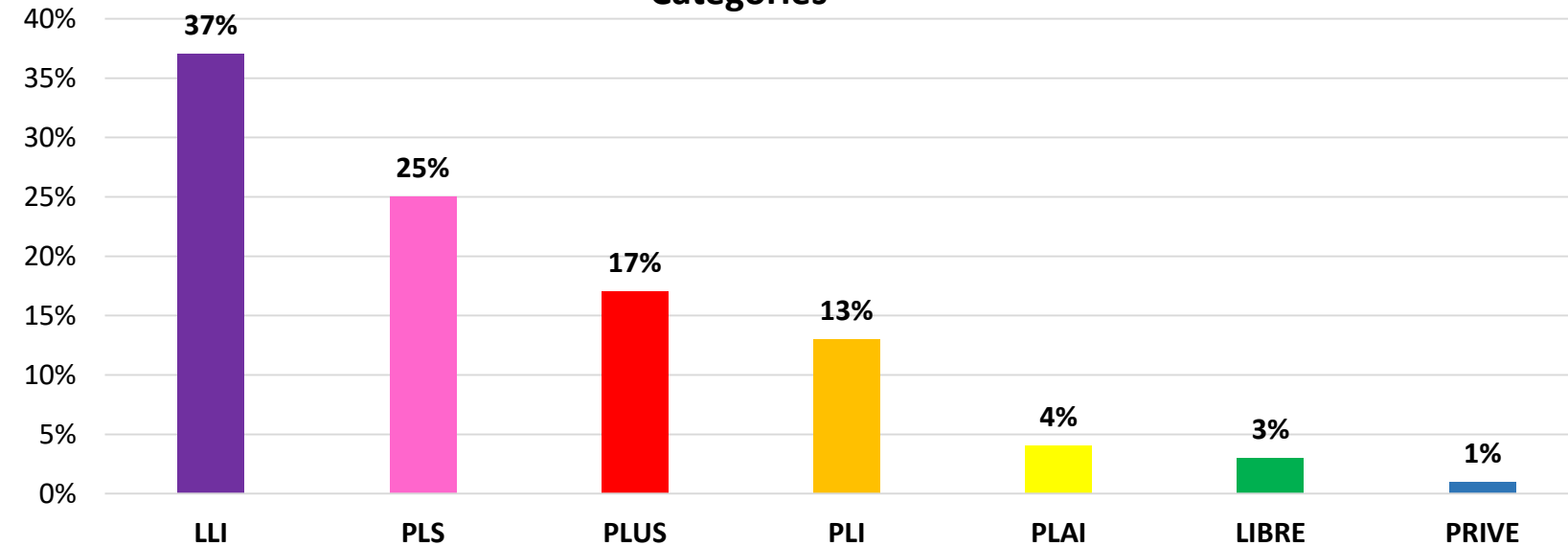
Départements en régions : 03 – 06 – 33 – 35 – 44 – 45 – 54 – 57 – 60

2150 PERMIS DE VISITE EN 2021 (en %)

Partenaires

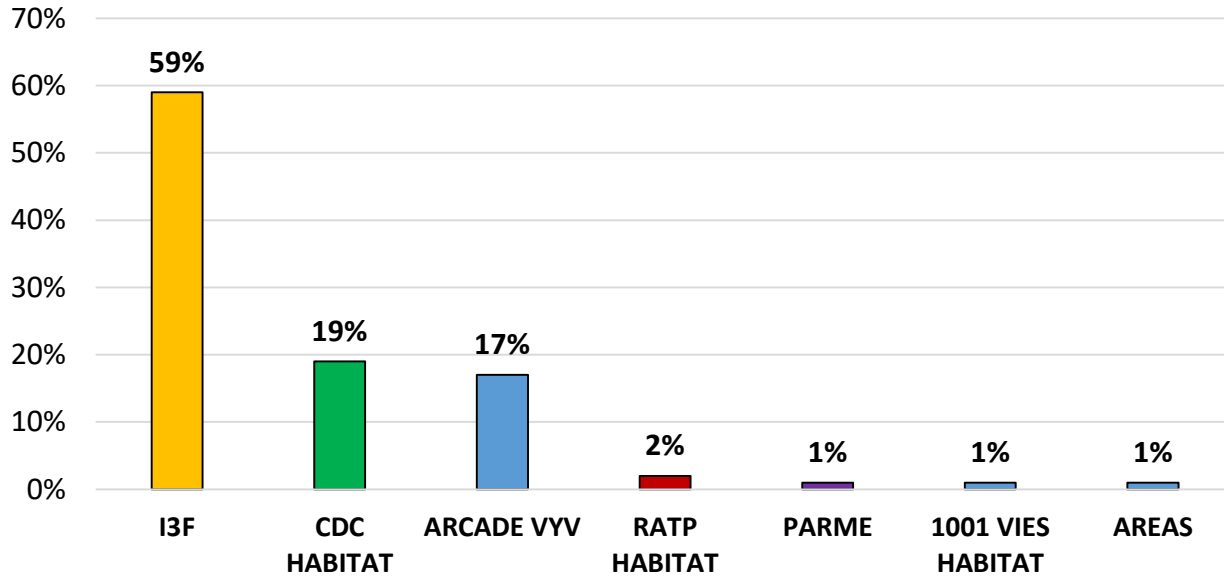


Catégories

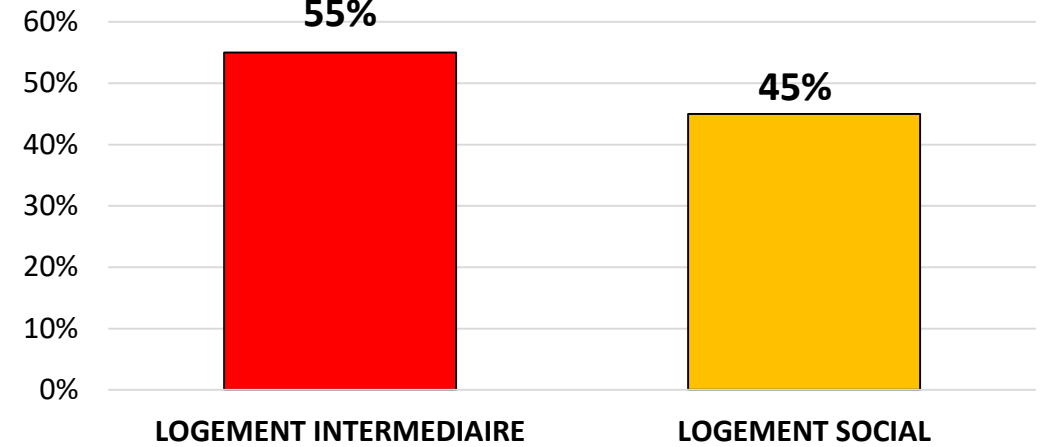


745 ACCEPTATIONS APRÈS VISITES 223 LOGEMENTS RÉSERVÉS (EN %)

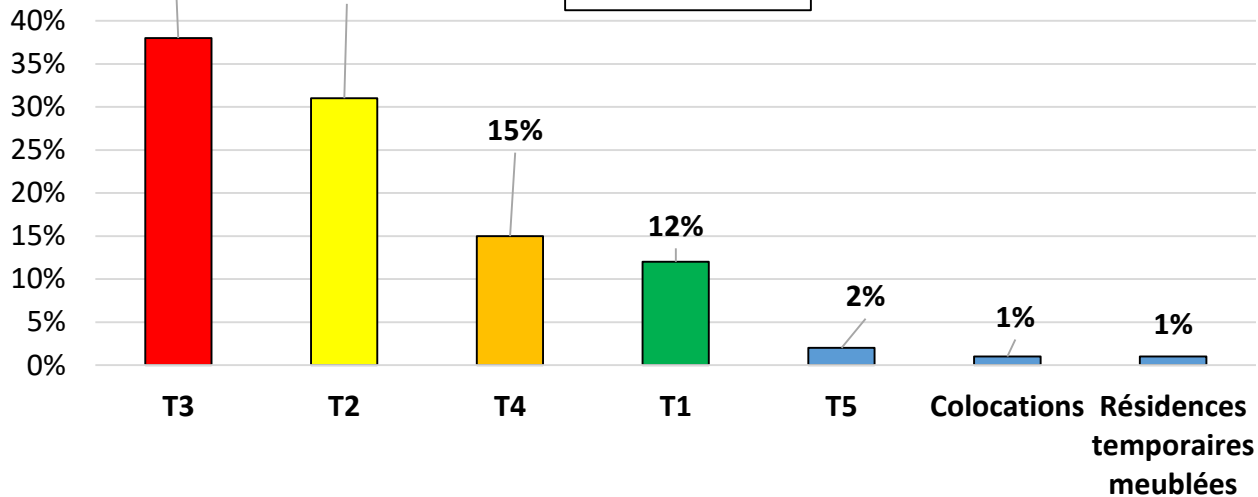
Partenaires



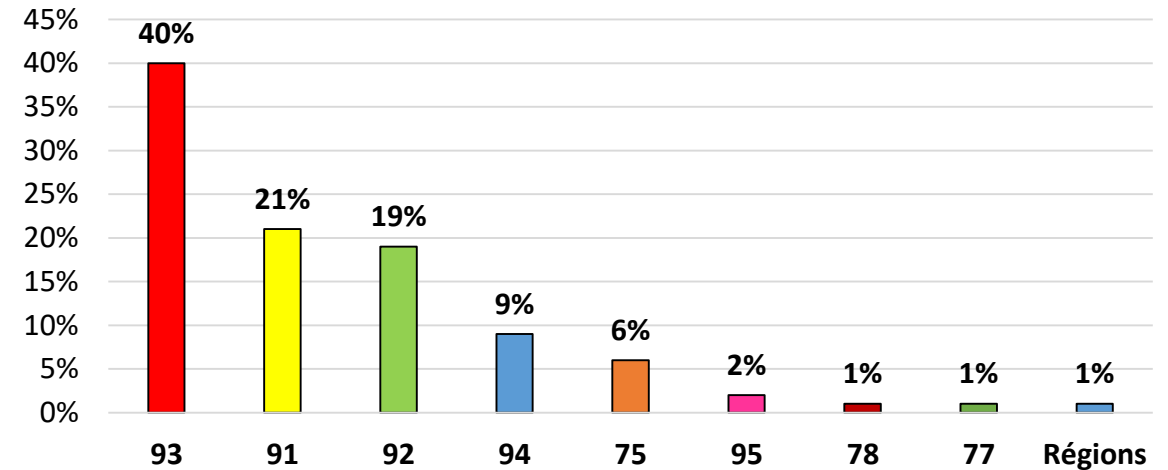
Catégories



Typologies

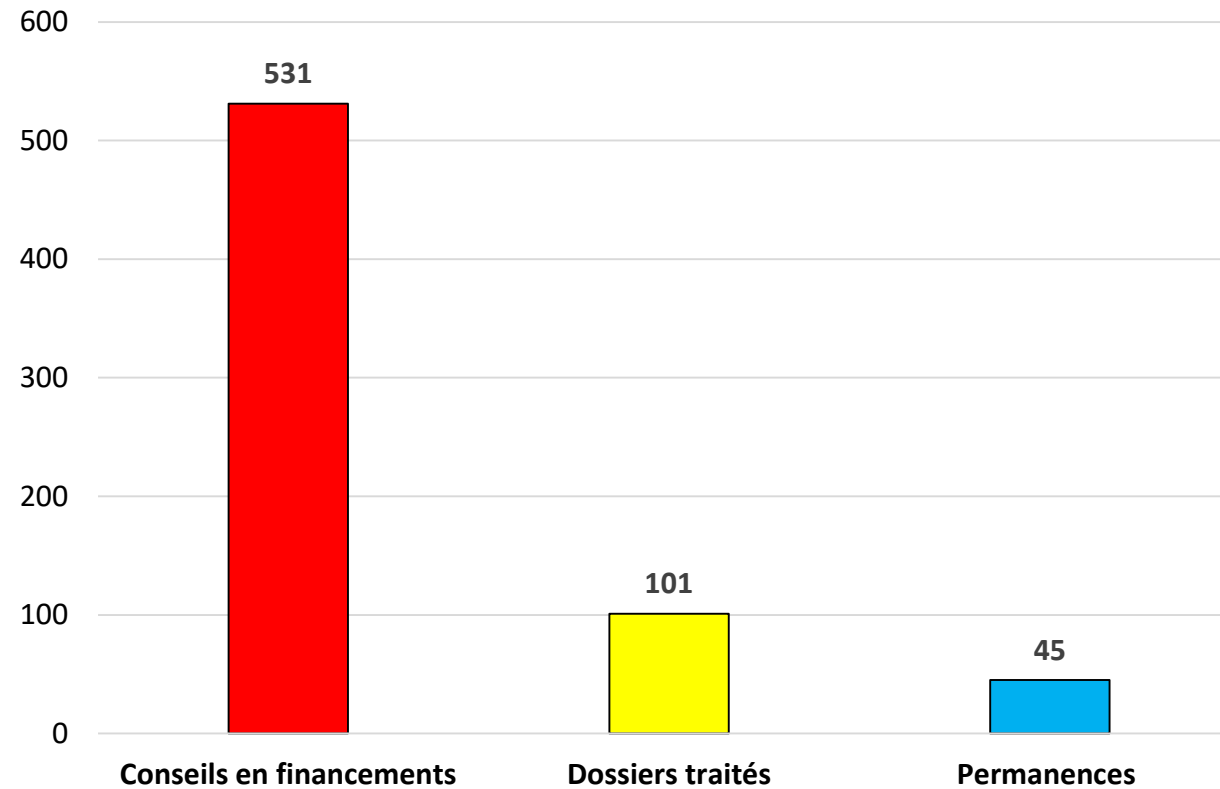


Départements



Départements en régions : 06 - 44

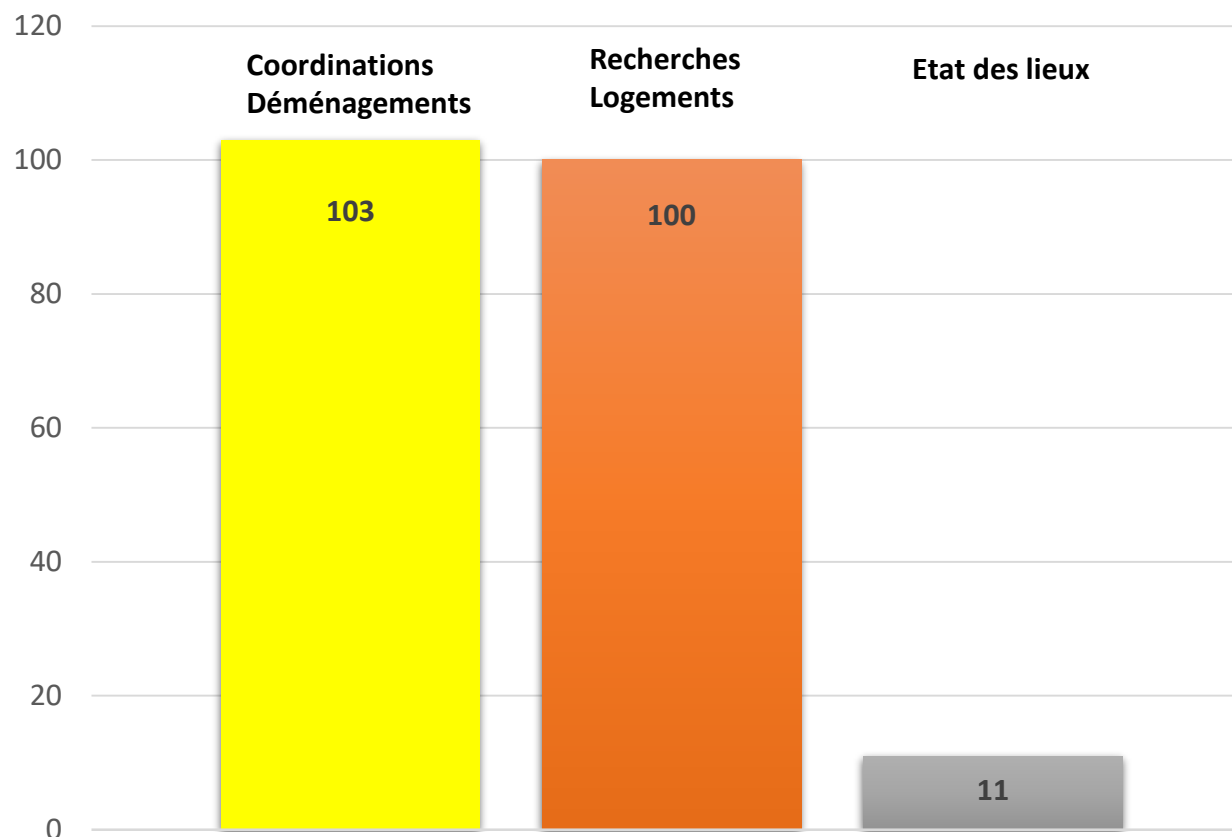
Le Logement Prêt Immobilier



Montant des prêts accessions 26 M€

Accompagne Entreprises et Salariés en Mobilité Géographique

- Recherche logement secteur privé
- Coordination du déménagement
- Aide à la recherche d'emploi du conjoint
- Gestion locative déléguée



Perl.

Un modèle immobilier qui fait ses preuves depuis 2000,
Inscrit sur l'usufruit locatif.

399

programmes immobiliers
soit

10 000

logements produits
dans 185 communes

100

Collaborateurs

9

Bureaux
régionaux

Paris, Lyon,
Marseille,
Toulouse,
Bordeaux, Nice,
Nantes,
Strasbourg et
Montpellier

9

fins d'usufruit

accompagnées par Perl
depuis 2017

406 logements concernés



Des partenariats
noués avec

103

Bailleurs institutionnels

120

promoteurs

accompagne l'ensemble des parties prenantes
tout au long de l'usufruit et ce jusqu'à son échéance.



Partage temporaire de l'usage
et de la propriété de 15 à 25 ans

NUE-PROPRIÉTÉ

Un investissement rentable
et sans contrainte pour
l'investisseur particulier

PLEINE PROPRIÉTÉ

Des logements conventionnés et
comptabilisés au titre de la loi SRU
pendant au moins 20 ans, gérés par
un bailleur social.

PLEINE PROPRIÉTÉ

Le propriétaire récupère
l'usage de son bien et les
locataires se voient proposer
un relogement par le
bailleur social.

?

3 possibilités :

Vendre, Louer, Occuper

PARME



Pour le logement temporaire Meublé

- De nos jeunes stagiaires, apprentis et embauchés avec des logements dédiés.
- Des salariés en mobilité géographique

**Quelques 2 millions de visites sur le site de
l'AEPL**

Surtout sur - les offres de logements
- l'espace des salariés

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022 – AEPL



Joséphine ESTEBAN-LE HIR – Présidente



Donnons vie au progrès

Régine BERTRAND – Vice Présidente



Geneviève GLOMOT



Julie COMTESSE



Xavier FROISSART



Martine PARRA



Florian GUILLARD

IPECA Philippe RICARD



LA POSTE

Stéphane MOUTY



L'ORÉAL
PARIS

Florence CAYOL



SAFRAN

Marc PARROT - Secrétaire



SANOFI

Alexia AURRY



SNCF

Geneviève BEDIN-LESCURE



EPL

Georges BONIOU – Membre d'Honneur Fondateur



EPL

Jean-François HAMARD – Trésorier



EPL

Francette FAROUD – Trésorière Adjointe



RAPPORT D'ACTIVITE 2021 DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'AEPL

En 2021 les entreprises ont encore été perturbées par la crise sanitaire et elles ont été confrontées à la difficulté d'aider leurs salariés à se loger, compte-tenu de la pénurie de logements en zone tendue.

Aussi, votre Association a augmenté les offres de logements notamment en Régions grâce à une dizaine de nouveaux bailleurs du Groupe Arcade/Vyv et elle a pu ainsi mieux accompagner ses adhérents : des entreprises de toutes tailles, de toutes activités et tout secteur, salariés, agents de la fonction publique, micro-entrepreneurs ...

L'AEPL s'est aussi mobilisée pour faire porter vos préoccupations, auprès des Instances du Logement, et être force de propositions suite à des diminutions significatives du nombre de salariés logés, notamment dans les grands groupes

Diminutions imputables, pour partie, aux modifications législatives et à la mise en service du logiciel national, AL'in dont les fonctionnalités n'étaient pas complètement abouties.

Nous sommes intervenus le 16 mars au Medef auprès de Marion UNAL, Directrice Logement, nous lui avons exposé les préoccupations des entreprises sur le terrain et l'avons informée sur notre démarche enclenchée auprès de la Ministre du Logement dans le cadre des discussions en cours sur la Réforme d'Action Logement avec le Partenaires Sociaux.

En effet, le 31 mars, nous avons écrit à Mme la Ministre du Logement Emmanuelle WARGON pour demander des adaptations réglementaires au bénéfice des entreprises et de leurs salariés.



Enfin, le 21 Octobre, avec le Medef, nous avons été auditionnés à l'Assemblée Nationale et nous avons faits des propositions à la Commission des Affaires Economiques portant sur le logement et la précarité chez les étudiants, les apprentis et les jeunes salariés.

Sur le plan de la communication,

- L'AEPL a multiplié des réunions en visioconférence avec ses adhérents et ses partenaires.

A propos de nos principaux partenariats :

- Nous les avons consolidés notamment notre avec le Groupe 3 F et l'avons développé avec le Groupe Arcade/Vyv surtout en Régions.
- Le partenariat avec Mieux Loger Vos Salariés c'est terminé en fin d'année : cette structure ayant été dissoute par sa maison mère Muter Loger.

A propos de nos adhérents :

Augmentation sensible des nouvelles entreprises nous ayant rejoints :

Schlumberger, Saint- Gobain, Harmonie Mutuelle, MGEN...

Des collectivités : Maire d'Asnières...



AU NIVEAU DE L'ACTIVITÉ DE NOTRE ASSOCIATION EN 2021

- **Près d'un millier d'entreprises sont inscrites à l'AEPL** avec une bonne proportion d'ETI (41 %) et de PME / TPE (36 %) et une part significative de la Fonction Publique (9 %).
- **Demandes de logements : 730 nouvelles demandes saisies** dont 44 % émanent des grandes entreprises et 25 % des PME/TPE (plus de 1500 demandes en cours)
 - 68 % des demandeurs sont célibataires
 - 79 % relèvent de la catégorie du logement social et 21 % du logement intermédiaire.
 - 81 % des demandeurs sont salariés du secteur privé, 9 % en CDD, 7 % agents de l'Etat et 3 % apprentis, artisans, commerçants
 - Plus de 50 % des demandes sont en T1 et T2
 - La majorité de demandes sont sur l'IDF et 3 % en régions (détail des départements)
- **Offres de logements : 530 en multi-propositions :**
 - 63 % sont en catégorie logement intermédiaire
 - Une grande partie des offres proviennent principalement du Groupe 3 F, CDC Habitat et du Groupe Arcade/Vyv
 - Les offres s'étendent notamment en Ile de France mais aussi en régions 7 % dans différents départements.
 - 39 % sont des T1 et T2 - 36 % sont des T3 et 9 % en colocation



- **Permis de visites adressés aux demandeurs : 2.150**

- 59 % émanent du groupe 3F, 17 % du Groupe Arcade/Vyv et de CDC Habitat
- 50 % en logement intermédiaire (LLI, PLI,.) et 46 % en social

- **Les Réservations de logements : 745 acceptations** par les salariés après visite du logement et **223 logements réservés** auprès de nos partenaires

A noter que les offres **sont en multi-propositions et ponctuellement reprises par les partenaires**

- Les réservations en logement social représentent 45 % mais avec une majorité de PLS
- Les logements intermédiaires 55 %
- Les logements sont réservés principalement auprès du Groupe 3 F 59 %, CDC Habitat 19 % et Groupe Arcade/Vyv 17 %
- Les réservations concernent principalement l'Ile de France avec une pointe de 40 % dans le 93 et un peu en région (PACA et Loire Atlantique)
- 41% sont des T1, T2 et un peu en Résidences Temporaires meublées et en colocation



- **Autres aides avec nos Partenaires**

- **Le Logement Prêt Immobilier Courtier**
 - 531 salariés ont bénéficié gratuitement de conseils en financement
 - 101 dossiers de prêts immobiliers traités pour quelques 26 millions d'euros
 - 45 permanences en entreprises mais aussi beaucoup d'autres en visioconférences

- **VIA HUMANIS a aidé des entreprises adhérentes et leurs salariés à gérer leur mobilité géographique professionnelle**
 - 100 salariés ont été accompagnés jusqu'à la signature du bail dans la recherche d'un logement du secteur privé
 -
 - 103 dans la coordination de leur déménagement

 - 11 salariés pour leurs états des lieux

 - VH peut prendre aussi en charge la gestion locative déléguée

- **PERL notre partenaire immobilier leader sur l'usufruit locatif**
 - Il accompagne l'ensemble des parties prenantes : investisseurs, locataires, bailleurs sociaux tout au long de l'usufruit et ce jusqu'à son échéance

 - Depuis sa création en 2000 :
 - 399 programmes immobiliers, 10.000 logements dans 185 communes

 - 9 fin d'usufruit sur 406 logements

 - 103 partenariats avec des bailleurs institutionnels et 120 promoteurs

- **PARME pour le logement temporaire meublé**
 - Est intervenu auprès des jeunes stagiaires, apprenties ou embauchés de nos entreprises ainsi que pour des salariés en mobilité géographique.

- **Visites sur notre site internet** : près de 2 millions notamment sur l'espace Salariés sur les offres de logements.



PERSPECTIVES 2022

Conforter et développer nos 4 principales missions

1 - Aider les entreprises à loger leurs salariés et améliorer leur Politique Sociale en complément d'Action Logement en développant nos offres de logements avec nos partenaires actuels Groupes 3 F, Arcade Vyv, CDC Habitat...et contracter de nouveaux bailleurs (Batigère IDF...).

2 – Accompagner les salariés, agents de la fonction publique et autres, dans tout projet d'habitat, grâce à nos partenaires (locatif, résidence temporaire meublée, accession à la propriété, mobilité géographique, investissement locatif...)

3 – Consolider notre partenariat avec les Stés HLM et continuer à leur apporter notre contribution, pour leurs logements sans candidats, en leurs présentant des dossiers de salariés issus de nos entreprises adhérentes et concourir ainsi à la mixité sociale de leurs programmes.

4 – Faire remonter auprès des Instances du Logement Social, les préoccupations du terrain et être force de proposition pour les entreprises et leurs salariés.

Pour 2022, votre Association prend l'engagement de rester mobilisée sur ses missions et ce malgré un contexte incertain : négociations entre Partenaires Sociaux et l'Etat pour une nouvelle Convention Quinquennale, un nouveau Gouvernement et un nouveau Ministre du Logement....



Avant de passer la parole au Trésorier pour les comptes, je remercie chaleureusement nos 2 collaboratrices Séverine et Constance pour leur implication sans faille au quotidien.

Je remercie vivement les Administrateurs bénévoles du temps et de l'énergie donnés à l'AEPL et au Logement Social.

J'adresse mes vifs remerciements aux Administrateurs qui ont quitté notre Conseil : Sylvie Siasakos pour Airbus France, Sylvie Haudiquier pour Dassault Aviation et Philippe Schneider pour Thalès-Dis.

Je remercie aussi vivement tous nos partenaires qui permettent d'aider nos entreprises adhérentes dans le parcours résidentiel de leurs salariés et participent ainsi à faciliter le Logement et l'Emploi.

En fin je remercie le Groupe VYV qui nous reçoit aujourd'hui dans leurs locaux.